

# Svaz chemického průmyslu ČR si připomíná 25 let existence

Začátkem loňského února byl do funkce ředitele Svazu chemického průmyslu ČR (SCHP ČR) jmenován Ing. Ivan Souček, PhD. Ve své funkci využívá nejen zkušeností z technických a vedoucích funkcí v chemických podnicích: Kaučuk Kralupy, Unipetrol, KORAMO Kolín a Česká rafinérská, z práce na přípravě investičních projektů v zahraničí, ale i z dlouholetého členství v představenstvu SCHP ČR v předchozím období. O své rozmanité zkušenosti se dělí jako pedagog i se studenty VŠCHT Praha. Ing. Součka jsme se zeptali na jeho postřehy a názory po prvním roce působení na nové pozici.



území České republiky téměř dvěstěletou tradicí a v celé své šíři představuje 3. největší součást zpracovatelského průmyslu České republiky (dle tržeb či přidané hodnoty je to cca 15 %). Výrazně se podílí na tvorbě HDP a vytváří 120 tisíc přímých pracovních příležitostí. Z hlediska konkurenceschopnosti je nevýhodou zejména logistické postavení naší země: nemáme moře ani dostatek vlastních surovin. Přesto v ČR produkujeme 1,4 % chemických produktů v Evropské Unii.

Česká chemie je i nedílnou součástí globálního chemického průmyslu. Již v roce 1994 se představitelé SCHP ČR a jeho prvních členských organizací přihlásili k plnění principů Responsible Care, jako unikátní světové iniciativy chemického průmyslu v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. Jedná se rovněž o nejstarší iniciativu v oblasti společenské odpovědnosti, ke které se od roku 1985 přihlásilo již 60 národních asociací a přes 200 globálních firem. SCHP ČR je historicky 23. národní asociací hlásící se k plnění principů Responsible Care. 54 členských organizací získalo právo užívat logo Responsible Care, které pravidelně obhajují. Od roku 2006 uděluje představenstvo Cenu udržitelného rozvoje SCHP ČR, která má již 11 laureátů.



Ing. Ivan Souček, PhD. vystoupil v rámci projektu ChemMultimodal na konferenci SpeedCHAIN 2016

## ■ V čem zejména vidíte význam a přínos SCHP?

Jeden z klíčových přínosů Svazu vidím zejména v možnosti výměny zkušeností odborníků jeho členských organizací. Máme 14 výborů, ve kterých se scházejí experti z oblasti personalistiky, zdraví, bezpečnosti a životního prostředí, managementu chemických látek, péče o majetek podniků a jeho údržbu, podpory VaVaI, logistiku a mnoha dalších. Činnost ve výborech pomáhá expertům podniků při jejich práci a vytváří základní platformu pro přípravu stanovisek k připravované evropské i národní legislativě. Výhodu máme v tom, že členské organizace si vzhledem k rozmanitosti svých

výrobních na trhu nekonkurují, ale mohou si pomoci při vytváření prostoru pro podnikání v odvětví, které je v porovnání s ostatními odvětvími pravděpodobně nejvíce regulované.

Význam SCHP ČR spočívá i v aktivní popularizaci odvětví chemie. Děje se tak nejenom medializací a komunikací, ale i podporou vzdělávání a zatraktivnění studia chemie na základních, středních a vysokých školách.

## ■ Jaký význam a postavení má chemická výroba v ČR?

Bez produktů chemického průmyslu si náš život již nedovedeme představit, i když si to neradi připouštíme. Chemický průmysl má na

## ■ S jakými problémy se potýká doprava a logistika chemických látek v ČR?

SCHP ČR má od svého vzniku výbor logistiky, který se zabývá nejen přepravou chemikálií, ale celým logistickým řetězcem od skladování přes přepravu až po čištění cisteren. Prioritou vždy byla bezpečnost přeprav a s ní související výchova logistiků v podnicích.

Přes 20 let provozujeme na základě smlouvy s Ministerstvem vnitra – generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru Transportní informační a nehodový systém (TRINS).

Nezávislým hodnocením SQAS prošly první logistické firmy v roce 2004, ale až založení

České asociace čistících stanic (CACS) v roce 2006, vytvořilo funkční základ pro spolupráci takto hodnocených firem v celém dopravním řetězci. Dnes CACS sdružuje 12 čistících stanic nejen v České republice, ale i na Slovensku. Výrazně se tím snížila zátěž dopravní infrastruktury přesuny znečištěných cisteren a kontejnerů.

Od roku 2008 se SCHP ČR společně s Ústeckým krajem a Svazem chemického a farmaceutického průmyslu SR podílí na realizaci projektu ChemLog. Výjimečnost těchto projektů spočívá v tom, že se na jejich řešení podílí organizace ze všech států regionu s využitím Regionálního rozvojového fondu v rámci programu CENTRALE EUROPE.

První projekt ChemLog měl především osvětový význam a jednoznačně prokázal, že budoucnost přeprav chemikálií je v multimodálních přepravách. Projektu Chemlog T&T (2012 – 2015) bylo využito k vyvinutí technologie autonomního sledování zásilek, které jsou pro bezpečnost transportů chemie zásadní. Hodnocení výsledků ještě více vyniklo ve světle dalších událostí v Evropě. Použití dopravních jednotek jako zbraně při teroristických útocích celou problematiku logicky zdůraznilo a doufejme i urychlilo její realizaci. Pokračováním od roku 2016 je projekt ChemMultimodal.

#### ■ Jakou roli hraje multimodalita v přepravě chemických látek?

V polovině minulého roku byl zahájen nový projekt ChemMultimodal, který věcně navazuje na předchozí projekty. Hlavním cílem je zvýšit objem přeprav kombinovanou dopravou. První analýza ukázala, že prostor je zejména v přepravách chemických komodit na evropském kontinentu. S tím je spojená i možnost lepšího využití průmyslových areálů chemických podniků. Podniky, které se aktivně do projektu zapojily, chápou právě tuto příležitost jako možnost pro posílení své konkurenceschopnosti.

Naše aktivity neděláme samostatně, ale spolupracujeme s řadou partnerů. Za všechny bych chtěl připomenout hlavně operátory kombino-



vaných přeprav, sdružení silničních přepravců ČESMAD BOHEMIA a Sdružení železničních nákladních dopravců České republiky.

Výsledky i plánované akce prezentujeme nejen na [www.schp.cz](http://www.schp.cz), ale od roku 2009 i na největší logistické konferenci ve střední a východní Evropě SpeedCHAIN.

#### ■ Jaké problémy registruje SCHP vzhledem k návrhu Koncepte nákladní dopravy 2017-23 ministerstva dopravy?

Do přípravy koncepce jsme vstoupili až v listopadu 2016 vzhledem k tomu, že její první návrh neřešil problematiku přeprav nebezpečných věcí. Snažili jsme se zúročit i poznatky z našich projektů. Vzácně jsme se shodli se zpracovateli, že základem pro další období musí být rozvoj multimodální dopravy a to za úzké součinnosti silničních a železničních dopravců. Jen tak můžeme dosáhnout synergických efektů. Kontinentální přepravy by si zasloužily podporu od státu stejně, jak k tomu v minulém období došlo u většiny evropských zemí. Diskutována byla

i problematika nedostatku řidičů a problémy spojené s jejich prací v zahraničí.

#### ■ Mnoho odborných oborů se dnes potýká s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků. Jaká je situace v oblasti chemického průmyslu?

V chemickém průmyslu se potýkáme zejména s generační obměnou pracovníků. Po zrušení učilišť byl v minulosti tlak také na likvidaci středních škol s výukou odborné chemie. Přes deset let bojují naše členské firmy o zachování a zkvalitnění výchovy svých budoucích pracovníků již od středních škol. Od roku 2012 jsme gestorem celostátní soutěže „Hledáme nejlepšího Mladého chemika ČR“. V minulém roce se nám podařilo ve všech krajích oslovit 419 základních škol a do soutěže se zapojilo téměř 12 000 žáků základních škol, což byl čtyřnásobek počtu prvního ročníku. K propagaci chemie přispěla i příprava Sektorové dohody pro chemii – Dorost pro chemický průmysl, do jejíž realizace se k dnešnímu dni zapojilo již 24 strategických a 47 výkonných partnerů. Díky sektorové dohodě se podařilo zlepšit i součinnost s orgány státní správy. Od loňského roku realizujeme s podporou ESF projekt, jehož cílem je udržitelnost sektorové dohody pro chemii. Vyhlášovatelem 5. ročníku celostátní soutěže „Hledáme nejlepšího Mladého chemika ČR“ se stalo i Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy.

Budoucnost vidíme v dalším prohlubování spolupráce podniků s 18 středními průmyslovými školami. I pro ně je pozitivním zjištěním, že zájem o studium chemie roste a do prvních ročníků se daří přijmout více dětí než v minulosti.

V posledních letech se nám společně daří vytvářet podmínky pro generační obměnu pracovníků a to i díky součinnosti s Odborovým svazem ECHO, který je při přípravě nových pracovníků a jejich celoživotním vzdělávání naším dobrým spolupracovníkem. ■

LN

